

#CTUpensamientoOIT



## Confederación Central CTU - USCTRAB fortalece el Mundo del Trabajo en Colombia bajo principios OIT en espacios de Neogociación Colectiva a nivel nacional

La Central CTU - USCTRAB, transmite en vivo las sesiones de Negociación Estatal 2023 a través del Fb Live USCTRAB COLOMBIA

*A través del diálogo social y la Negociación Colectiva la Confederación de la Unión Sindical Colombiana del Trabajo, sus Federaciones y organizaciones sindicales filiales, han llegado a acuerdos laborales en todo el territorio nacional para fortalecer el Mundo del Trabajo bajo principios de la Organización Internacional del Trabajo. Conozca de qué manera el diálogo social transforma la política pública en Colombia para construir el Mundo el futuro del Mundo del Trabajo con justicia social*

El primer semestre del año 2023 ha sido una oportunidad para la Confederación de la Unión Sindical Colombiana del Trabajo Central CTU - USCTRAB, para para fortalecer el Mundo del Trabajo bajo los principios y teniendo en cuenta las recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo(OIT) a través del diálogo social y la negociación colectiva liderada por la confederación a nivel nacional y territorial.

### Negociación Estatal 2023

La negociación colectiva liderada por la Confederación CTU - USCTRAB en Colombia, es una herramienta esencial para establecer acuerdos laborales entre las, los trabajadores y los empleadores. Busca mejorar las condiciones laborales y salariales en el sector público y privado, concertar beneficios, conquistar derechos laborales y promover un ambiente de trabajo justo y equitativo. Además, contribuye a resolver conflictos y fomentar la productividad, al tiempo que garantiza la estabilidad social y económica del país.

La madre y autoridad a nivel nacional de los procesos de negociación colectiva en el

empleo público en Colombia es la Mesa de Negociación Estatal, que tradicionalmente desde su creación se desarrolla cada dos años y en su versión 2023 participó por parte del gobierno nacional la Presidencia de la República, Función Pública, Ministerio del Trabajo y en representación



Directivos Central del Trabajo CTU - USCTRAB durante mitin en el marco del proceso de Negociación Estatal 2023.

las y los trabajadores la Confederación Central CTU - USCTRAB, sus federaciones y otras organizaciones sindicales.

Nuestra confederación radicó bajo los parámetros legales vigentes el Pliego de Solicitudes 2023 titulado *"Por una Paz Estable y Duradera: Colombia ejemplo mundial de trabajo decente en el empleo*

*público"* para analizar el número de solicitudes presentadas en este espacio de diálogo social bipartito como herramienta metodológica se implementó el desarrollo de una Mesa Central de Negociación y doce mesas Sectoriales de Diálogo Social.

### Negociación Colectiva a nivel nacional

La Central CTU - USCTRAB, también lideró espacios de negociación y diálogo social en diferentes regiones del país, a través del desarrollo de procesos de Negociación Colectiva Singular enfocadas en analizar las problemáticas laborales de las y los trabajadores del sector público de diferentes entidades territoriales.

En Bogotá se lideró espacios de diálogo social en la Alcaldía Mayor, Secretaría de Educación y a nivel departamental en regiones como Cundinamarca, Santander, Eje Cafetero, Barranquilla, Atlántico, Bolívar, Chocó, Casanare, entre otros.

### Equipo de Prensa

CTU - USCTRAB  
@UsctrabColombia

### 1.350 acuerdos para fortalecer el Mundo del Trabajo en Colombia:

El resultado de este espacio de negociación fue 1.350 acuerdos laborales que impactará en todo el territorio nacional y fortalecerá las condiciones de trabajo de más de 1.3 millones de trabajadores, trabajadoras al servicio del estado colombiano.

### Negociaciones públicas, gracias a CTUradio



#### La negociación colectiva se transmite en vivo

El sindicalismo que transforma liderado por la Confederación Central CTU - USCTRAB, bajo su responsabilidad sindical transmite a través de la página de facebook Usctrab Colombia, las jornadas de negociación colectiva de carácter estatal y singular

CTUradio invita a las y los trabajadores del país a seguir en directo el avance de este espacio de diálogo social.

De igual manera les recuerda que si requieren asesoría jurídica por nuestra confederación pueden comunicarse vía whatsApp a la línea 3182754217



Liliana Rey | Equipo de Comunicaciones CTU



Hebert Gómez | Comunicaciones CTU

Décimo aniversario de la

## Unión Sindical Colombiana del Trabajo

EDITORIAL



Equipo de CTU - USCTRAB durante Mitin en la Secretaría de Educación del Distrito

*"Desde USCTRAB hemos ido fortaleciéndonos en la convicción de que el papel de las organizaciones sindicales es de interpelar al Estado, ello requiere una posición de autonomía. Las organizaciones sindicales no son militantes del gobierno o la autoridad de turno, pero tampoco son opositoras".*

Fraydique A. Gaitán

Presidente CTU - USCTRAB  
@Fagaro2001

El tiempo pasa rápido, decimos con frecuencia, pero también alcanza para muchas cosas. En diez años la apuesta de consolidar la Unión Sindical Colombiana del Trabajo – USCTRAB como una plataforma de acción y representación del mundo del trabajo en Colombia ha pasado por varias etapas y ha alcanzado también varios hitos.

El complejo conflicto colombiano también ha tenido un cariz antisindical, unos actores vieron con recelo la acción sindical, otros la quisieron militante y plegada a plataformas y partidos políticos, de todos los espectros. La cultura antisindical es un hecho cierto en Colombia. Es más fácil crear una guerrilla que un sindicato, rezaba una antigua sentencia. Recordemos que el derecho a Negociación Colectiva para los empleados al servicio del Estado sólo fue reconocido en nuestro país recientemente.



La emergencia de USCTRAB en el panorama del mundo del trabajo colombiano supuso diferentes controversias. El diagnóstico inicial indicó que existía un déficit de representación de los trabajadores, es decir, que quienes decían representar los trabajadores colombianos lo hacían deficitariamente, mal, erráticamente. Otro pilar fue la convicción de la necesidad de usar como lugar de enunciación la referencia Organización Internacional del Trabajo y Los Convenios OIT. En ello podemos decir que hemos aportado inmensamente a que las deliberaciones y escenarios de dialogo social y negociación colectiva se hayan enriquecido, se hayan problematizado, se hayan diversificado y se hayan visibilizado.

Hemos sido la primera organización sindical que realizó transmisión en vivo de los procesos de Negociación Colectiva. No olvidemos que antes era un tema ultrasecreto de acuerdos a puerta cerrada y formas rayanas en la clandestinidad. Desde USCTRAB hemos ido fortaleciéndonos en la convicción de que el papel de las organizaciones sindicales es de interpelar al Estado, ello requiere una posición de autonomía. Las organizaciones sindicales no son militantes del gobierno o la autoridad de turno, pero tampoco son opositoras.



Valoramos altamente la Autonomía y la Libertad Sindical, son principios irrenunciables. USCTRAB es una organización joven que tiene un potencial enorme por desarrollar. Tenemos más futuro que historia y queremos construir ese futuro en compañía de mas y mas trabajadores y trabajadoras, por ello si aun no eres parte de la Unión Sindical Colombiana del Trabajo – USCTRAB, afíliate, recuerda que hay amigos de toda la vida que aún no hemos conocido.

**¡Feliz 10° aniversario USCTRAB**

## CONFEDERACIÓN

## CENTRAL CTU - USCTRAB

7 AÑOS FORTALECIENDO EL MUNDO DEL TRABAJO EN COLOMBIA BAJO PRINCIPIOS OIT

CONOZCA NUESTRO PORTAFOLIO DE SERVICIOS

Asesoría Jurídica | Planes de bienestar y convenios con entidades privadas | Participación en Procesos de Negociación Colectiva | Programas Radiales y Boletines Informativos en el Mundo del Trabajo | Preparación y acompañamiento para el ingreso a convocatorias de empleo público a través de la CNSC.



WWW.CTU-USCTRAB.ORG



318 275 42 17



atencion@ctu-usctrab.org



HAZ PARTE DE NUESTRA FAMILIA USCTRAB

**AFÍLIATE**



Gracias al liderazgo CTU - USCTRAB, Colombia tendrá un

## Estatuto del Trabajo bajo principios de la OIT



Fotografía: Presidente CTU - USCTRAB Fraydique Alexander Gaitán, durante el Proceso de Negociación Estatal 2023

En estos procesos de negociación entre los empleados públicos y el Estado Colombiano, gracias al liderazgo de la Central CTU - USCTRAB y el apoyo decidido de otras organizaciones sindicales durante el 2019, 2021 y 2023, se logró acordar la necesidad de implementar un Estatuto Único de Trabajo en Colombia con el fin de actualizar la normatividad vigente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible e iniciar un gran proceso de diálogo social con carácter inclusivo y consultivo para generar un marco jurídico estable y progresista para el Mundo del Trabajo.

El Estatuto del Trabajo debe garantizar dos libertades: la **libertad sindical** para las, los trabajadores y la **libertad empresarial** para los emprendedores, procesos que en Colombia no han adquirido la madurez y autonomía suficiente, ya que estas han sido impedidas por un establecimiento carente de postura crítica y carácter innovador.

Por consiguiente, el papel del Estado Colombiano bajo la prerrogativa de tener responsabilidad social de mayor impacto debe ser garante a ultranza del equilibrio de las tensiones entre trabajadores y empresarios, garantizando las herramientas necesarias para que estos dos actores fundamentales dinamicen positivamente el mundo del trabajo en Colombia.

El Estado como mayor empleador debe ser ejemplo de trabajo decente y mantener la estructura normativa suficiente para que el gobierno de turno tenga la capacidad necesaria para orientar, gestionar, y acompañar el mundo del trabajo en Colombia con los mejores indicadores a nivel mundial.

Fraydique Alexander Gaitán  
Presidente Central CTU - USCTRAB  
@fagaro2001

### IMPLEMENTACIÓN DE PRINCIPIOS OIT

#### GENERACIÓN DE RIQUEZA EN EL MUNDO DEL TRABAJO

PROGRESIVIDAD Y NO REGRESIVIDAD

DESARROLLO AGRARIO

USO DE LA INNOVACIÓN E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

PROMOCIÓN DE LA FORMALIZACIÓN LABORAL

FORTALECER EL EMPLEO PÚBLICO

PRODUCTIVIDAD, TRABAJO VIRTUAL

PROMOVER EL EMPRENDIMIENTO

TRABAJO DIGNO Y DECENTE

FORTALECER RESPETO POR LOS DERECHOS HUMANOS



¿PARA QUÉ UN ESTATUTO DEL TRABAJO EN COLOMBIA?

La Negociación Colectiva de carácter Estatal 2023, es el espacio de diálogo social entre Presidencia de la República, Ministerio del Trabajo, Función Pública, la Confederación Central CTU - USCTRAB, sus federaciones y otras organizaciones sindicales que radicaron pliego dentro de la normativa vigente de diálogo social en el país; gracias al liderazgo de nuestra confederación en este espacio de concertación, se ratificó la **formulación inmediata del Estatuto del Trabajo en Colombia**, bajo principios de la Organización Internacional del Trabajo, acuerdo laboral pactado en negociaciones anteriores correspondientes al año 2019, 2021.

"El Gobierno Nacional a los 30 días de la firma del presente acuerdo a través del Ministerio del Trabajo y el DAFP, convocará a la mesa técnica del acuerdo 10 del ANE 2021 para desarrollar el Estatuto del Trabajo que trata el artículo 53 de la Constitución Política de Colombia, las organizaciones sindicales firmantes del presente acuerdo, en la primera sesión de la mesa entregarán las propuestas del Estatuto del Trabajo para ser discutidas y consensuadas en el marco de la mesa en un término máximo de 12 meses. Posteriormente y con previa aprobación del Congreso a la República se presentará al Congreso" Acuerdo Laboral Nacional 2023

El Estatuto Único del Trabajo es la principal Ley estatutaria en Colombia, su formulación se debe realizar bajo el principio de progresividad y no regresividad, aplicando los normas, convenios y recomendaciones internacionales de la Organización Internacional del Trabajo y bajo la garantía de la construcción tripartita.

La Confederación CTU - USCTRAB, sus federaciones y organizaciones sindicales filiales exigen al gobierno nacional, el cumplimiento de los acuerdos laborales y el desarrollo de espacios de diálogo social que lleven al cumplimiento del cronograma

concertado en el proceso de formulación del Estatuto Único del Trabajo, que requiere el desarrollo tripartito de las mesas de trabajo, la realización de estudios técnicos necesarios para hacer realidad un Mundo del Trabajo fortalecido bajo los principios OIT en Colombia.

Desde nuestra organización sindical seguiremos comprometidos con la formulación de la política pública en el país a través del diálogo social, la concertación y la negociación colectiva.



WWW.CTU-USCTRAB.ORG

CTU PODCAST

El Futuro del Mundo del Trabajo en Colombia, Podcast CTU - USCTRAB

INVITADO: Fraydique A. Gaitán, Presidente CTU - USCTRAB

¿Reforma Laboral o Estatuto del Trabajo en Colombia?

Episodio I Disponible 24 de Mayo, 2023

Disponible en Pocket Casts, Spotify, Google Podcasts

### CTU Radio ahora en Podcast

CTUradio u medio de comunicación alternativo que informa y educa en el Mundo del Trabajo en Colombia, llega a las principales plataformas digitales de podcast a nivel mundial, las y los invitamos a escuchar los episodios disponibles del Podcast "El Futuro del

Mundo del Trabajo en Colombia" que tiene la particularidad de contar con la locución de Emilia, primera locutora fruto de la inteligencia artificial.

En el primer episodio el Presidente de la Confederación CTU - USCTRAB Fraydique Alexander Gaitán realiza un análisis sobre la Reforma Laboral propuesta por el actual gobierno nacional

y la importancia de la formulación inmediata de un Estatuto del Trabajo en Colombia.

Escuche nuestro episodio a través del siguiente código QR.





## Conozca los acuerdos logrados en el

# proceso de Negociación Estatal 2023

La Confederación Central CTU - USCTRAB, Presidencia de la República, Ministerio del Trabajo, Función Pública y otras organizaciones sindicales firmaron el Acuerdo Laboral Nacional 2023 en el Empleo Público, conozca algunos puntos pactados en la Mesa Central de Negociación

# Mesa Central

## Acuerdo Laboral 2023

### Carrera administrativa

Espacio bipartito para construir las propuestas de modificación de la ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios.

### Ampliación de Plantas

Realización de los estudios técnicos y económicos en relación con la ampliación de las plantas de personal de las entidades públicas del orden nacional y territorial aquellas entidades que cuenten con dicho estudio viabilizado como lo es el SENA, serán priorizadas por el Gobierno Nacional para la expedición de los respectivos decretos

### Participación en política de las y los servidores públicos.

El Gobierno nacional dentro de la primera legislatura de 2024, presentará e impulsará ante el legislativo previa propuesta de las organizaciones sindicales firmantes del presente acuerdo, una propuesta de proyecto de ley en relación con la participación en política de las y los servidores

01



02

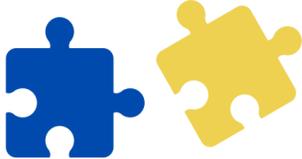
03



### Reducción de la Jornada Laboral de los servidores públicos

Instalación de una mesa técnica, la cual, en un plazo máximo de doce (12) meses realizará un estudio técnico, con componentes económico y jurídico referente a la reducción de la jornada laboral de los servidores públicos.

06



04

### Concurso de Mérito

Los concursos de mérito de ascenso y abiertos de ingreso, se realizarán en fechas diferentes a los abiertos, con el fin de brindar mayor oportunidad de éxito a los inscritos en carrera administrativa. También se realizará el estudio técnico para la utilización de las listas de elegibles de ascenso en los concursos de mérito.

05

### Descuento posgrados ESAP

El Gobierno, a través de la ESAP y Función Pública, se comprometen a gestionar un descuento en matrículas de posgrados para servidores públicos sindicalizados a partir de 2024. Además, busca reconocer diplomados como créditos en especializaciones y maestrías, y promover acuerdos para cofinanciar la educación de pregrado de servidores públicos.

### Tasa Preferencial FNA

Dentro de 3 meses desde la firma del acuerdo, se creará una mesa con representantes del FNA, el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, Función Pública y los sindicatos involucrados. Esta mesa abordará la factibilidad financiera, regulatoria, legal y jurídica para establecer tasas preferenciales en todas las líneas de crédito del FNA para afiliados que sean servidores públicos. También se evaluarán opciones para la introducción de nuevas líneas de crédito.

Te apoyamos  
Cuando más lo  
necesitas

# LÍNEAS DE CRÉDITO

*Cooperativa Multiactiva USCTRAB*

**RECUERDE QUE PUEDE SOLICITAR ASESORÍA A TRAVÉS DE  
WHATSAPP AL 313 469 64 77**

- **Crédito libre inversión**  
Nunca fue más fácil hacer realidad tus proyectos
- **Crédito Educativo**  
La educación de tu familia cuenta con el respaldo USCTRABCOP
- **Crédito Rápido**  
En tiempo récord desembolsamos tu dinero

**[WWW.USCTRABCOP.ORG](http://WWW.USCTRABCOP.ORG)**

## Consultorio Jurídico CTU - USCTRAB

# ABC DECLARACIÓN DE RENTA PARA PERSONAS NATURALES EN COLOMBIA

*El calendario tributario indica que a partir del 9 de agosto se empiezan a vencer los plazos para que los contribuyentes en el país presenten y realicen el pago correspondiente al periodo gravable 2022.*

*Conozca ¿quiénes?, ¿Cuándo? y ¿Cómo? se realiza este proceso a través del Consultorio Jurídico CTU - USCTRAB*



Fotografía: portafolio.com

El 9 de agosto venció la primera de las fechas designadas por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN) para efectuar la presentación de la declaración de renta correspondiente al año 2023.

Las personas naturales que tienen residencia fiscal en Colombia están requeridas a cumplir con esta obligación tributaria, y los plazos tope están vinculados a los dos dígitos finales del Número de Identificación Tributaria (NIT) del contribuyente. Se establece la obligación de declarar el impuesto sobre la renta si se satisface uno de los siguientes criterios:

1. Contar con un patrimonio bruto al cierre del año fiscal 2022 que sea igual o superior a 171.018.000 pesos.
2. Obtener ingresos totales durante el año fiscal respectivo que sean iguales o superiores a 53.206.000 pesos.

3. Realizar consumos a través de tarjetas de crédito por un valor igual o superior a 53.206.000 pesos.
4. Efectuar compras y consumos con una suma total igual o superior a 53.206.000 pesos.
5. Mantener un valor acumulado total en consignaciones bancarias, depósitos o inversiones financieras igual o superior a 53.206.000 pesos.

Para el cumplimiento de las obligaciones tributarias desde la Confederación Central CTU - USCTRAB, entregamos algunas recomendaciones para realizar con éxito este proceso

- **Organización de Documentos:** Prepara y organiza todos los documentos relevantes, como comprobantes de ingresos, gastos, inversiones y otros documentos

fiscales necesarios. Mantén un archivo ordenado para agilizar el proceso de declaración.

- **Conoce tus Obligaciones:** Familiarízate con los criterios de declaración establecidos por la DIAN. Asegúrate de entender si cumples con alguno de los requisitos que te obligan a declarar la renta.
- **Utiliza Herramientas Digitales:** La DIAN suele ofrecer herramientas en línea para presentar la declaración de manera más eficiente. Utiliza plataformas digitales que puedan ayudarte a calcular y presentar tus impuestos de manera precisa.
- **Consulta a un Profesional:** Si encuentras el proceso de declaración complicado o tienes dudas, considera consultar a un contador o experto fiscal. Ellos pueden brindarte asesoramiento personalizado y asegurarse de que completes tu declaración correctamente.

- **Aprovecha Deducciones y Beneficios:** Infórmate sobre las deducciones y beneficios fiscales disponibles. Esto puede incluir gastos médicos, educativos o donaciones que podrían reducir tu carga tributaria.
- **Evita Errores Comunes:** Revisa cuidadosamente los datos antes de presentar la declaración. Errores en los cálculos o información incorrecta pueden causar demoras o problemas con la DIAN.
- **Cumple con los Plazos:** Asegúrate de cumplir con los plazos establecidos. Las fechas límite varían según los dígitos finales de tu NIT, así que ten en cuenta el calendario tributario.
- **Guarda Comprobantes:** Conserva copias de todos los documentos y comprobantes utilizados en tu declaración. Esto puede ser útil en caso de auditorías futuras o para cualquier consulta que pueda surgir.

## CONSULTORIO JURÍDICO CTU

# ABC DECLARACIÓN DE RENTA EN COLOMBIA 2023

Desde CTUradio la Confederación de la Unión Sindical Colombiana del Trabajo CTU - USCTRAB informa y educa en materia de Derechos Humanos y Laborales en el Mundo del Trabajo en Colombia las y los invitamos a revivir el programa radial **ABC Declaración de Renta en Colombia 2023**



que se transmitió el pasado 27 de julio de 2023, para que solucione las dudas respecto a esta obligación tributaria para personas naturales en Colombia, de igual manera recuerde tener presente el Calendario Tributario para personas Naturales estipulado por la DIAN.

| Declaración y pago<br>Hasta agosto     | 9     | 10    | 11    | 14    | 15    | 16    | 17    | 18    | 22    | 23    | 24    | 25    | 28    | 29    | 30    | 31    |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Últimos dígitos del NIT                | 01-02 | 03-04 | 05-06 | 07-08 | 09-10 | 11-12 | 13-14 | 15-16 | 17-18 | 19-20 | 21-22 | 23-24 | 25-26 | 27-28 | 29-30 | 31-32 |
| Declaración y pago<br>Hasta septiembre | 1     | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 11    | 12    | 13    | 14    | 15    | 18    | 19    | 20    | 21    | 22    |
| Últimos dígitos del NIT                | 33-34 | 35-36 | 37-38 | 39-40 | 41-42 | 43-44 | 45-46 | 47-48 | 49-50 | 51-52 | 53-54 | 55-56 | 57-58 | 59-60 | 61-62 | 63-64 |
| Últimos dígitos del NIT                | 65-66 | 67-68 | 69-70 | 71-72 | 73-74 | 75-76 | 77-78 | 79-80 | 81-82 | 83-84 | 85-86 | 87-88 | 89-90 | 91-92 | 93-94 | 95-96 |
| Declaración y pago<br>Hasta octubre    | 2     | 3     | 4     | 5     | 6     | 9     | 10    | 11    | 12    | 13    | 17    | 18    | 19    |       |       |       |
| Últimos dígitos del NIT                | 75-76 | 77-78 | 79-80 | 81-82 | 83-84 | 85-86 | 87-88 | 89-90 | 91-92 | 93-94 | 95-96 | 97-98 | 99-00 |       |       |       |

Equipo de Prensa

CTU - IUSCTRABN  
@Usctrab

CTU - USCTRAB presente en la

## 111ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo



Fotografía: Delegación CTU - USCTRAB en Ginebra Suiza



***La participación de la Confederación Central CTU - USCTRAB, en la 111ª Conferencia de la OIT es importante porque diversifica la representación laboral, promueve el pluralismo sindical, aumenta la fiscalización y la transparencia, aboga por los derechos laborales y ejerce presión para reformas positivas en las políticas laborales y la legislación. Esto asegura una voz más equitativa y eficaz para los trabajadores a nivel internacional.***

Entre los días 5 al 16 del pasado mes de Junio se celebró en la ciudad de Ginebra – Suiza la 111ª Conferencia Internacional de la OIT. Allí, Delegados de los trabajadores, empleadores y gobiernos de los 187 Estados miembros de la OIT tuvieron un punto de encuentro para tratar los temas más relevantes referentes al Mundo del Trabajo teniendo en cuenta la actual coyuntura Mundial con el objetivo de lograr condiciones de trabajo decente para todas las personas.

La Confederación CTU-USCTRAB hizo presencia en calidad de asistente a este magno evento con una delegación encabezada por su presidente Fraydique Alexander Gaitán y seis compañeros de

diferentes organizaciones filiales a nivel nacional además de contar con el importante acompañamiento de Karol Gaitán quien con su apoyo a nivel de traducción simultánea en diferentes idiomas facilitó interacción con las diferentes comitivas internacionales.

En el marco de esta conferencia la delegación CTU – USCTRAB fue convocada por el Embajador y representante permanente de Colombia ante las Naciones Unidas en Ginebra, Gustavo Gallón Giraldo a una reunión en la sede de esta embajada en esta ciudad. En esta reunión el presidente de la CTU-USCTRAB invitó a reflexionar

a partir de las profundas contradicciones generadas en Colombia alrededor del mundo del trabajo e instó a fortalecer el mecanismo tripartito como camino alcanzar la Paz Estable y Duradera.

Para nuestro equipo fue muy importante poder establecer contacto con delegaciones de países como Australia, Reino Unido, Mongolia, República Dominicana, México entre otros y así haber podido intercambiar ideas, y perspectivas del Mundo del Trabajo desde otras Latitudes.

La Conferencia brindó la oportunidad de aprender de las mejores prácticas y políticas laborales implementadas en otros países.

Los invitamos a revivir y profundizar sobre este importante evento mundial del Mundo

del trabajo a través de las transmisiones que se realizaron por la página Facebook USCTRAB COLOMBIA o en el sitio oficial del evento en español al cual podrán acceder con el siguiente enlace código QR:



Equipo de Prensa

CTU-RADIO  
@Usctrab

**CTU - USCTRAB firma Acuerdo Laboral para fortalecer la**

# Equidad de Género en Colombia

La Confederación CTU USCTRAB en el marco de la Mesa Sectorial de Género en la Negociación Estatal 2023 con la participación de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, el Departamento Administrativo de Función Pública y el Ministerio de Trabajo; lideró la construcción de Política Pública para la Equidad de Género. Las y los invitamos a conocer algunos puntos:

**6 Política Pública**

La Confederación CTU - USCTRAB participará en las etapas de actualización de la política pública para las poblaciones con orientaciones sexuales e identidades de género no hegemónicas, que incluya componentes de interseccionalidad, reducción de brechas, garantía de derechos laborales y colectivos y espacios seguros en el sector de trabajo.

**5 Fortalecimiento de la implementación de la ley**

El Gobierno Nacional se compromete a incorporar la capacitación sobre violencia y acoso laboral como una temática prioritaria dentro de los programas de formación contemplados en la Ley 909, con el fin de capacitar a las y los servidores públicos sobre prevención, identificación y abordaje de la violencia y el acoso laboral.

**4 Bienestar y Capacitación**

La Confederación CTU - USCTRAB aportará insumos fundamentales en la construcción del Plan Nacional de Formación, Capacitación y el Programa de Bienestar.

**1 Liderazgo y Cátedra Femenina:**

El Gobierno Nacional en cabeza del Ministerio del Trabajo y la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer o quien haga sus veces, se compromete a realizar un Congreso en el II Semestre de 2023 y el I Semestre del 2024 sobre convenio 190, el cual convoca a la eliminación de la violencia y el acoso en el Mundo del Trabajo.

**2 Programa de Formación Sindical**

Diseño de un proceso de formación para el fortalecimiento del liderazgo de la mujer y personas de los sectores LGBTQ+, que se desarrollará a nivel nacional a través de un espacio de formación durante 6 meses con expertos nacionales e internacionales.

**3 Empleabilidad mujeres y jóvenes**

El Gobierno Nacional se compromete a hacer un estudio de las profesiones en Colombia con un alto nivel de dificultad para emplearse o en las cuales exista escasez de empleos para mujeres y jóvenes, insumo para la construcción de una estrategia que permita mejorar la empleabilidad que será formulada e implementada en el año 2024.



## AGENDA 2030

Nuestra organización sindical comprometida con la Agenda 2030 en Colombia. El alcance de este acuerdo laboral fortalece el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el país y los principios de la Organización Internacional del Trabajo.



**NUESTRO EQUIPO CTU . USCTRAB**

La Confederación CTU - USCTRAB reconoce y exalta el compromiso de los negociadores y directivos sindicales en el marco de la Mesa Sectorial de Género del proceso de Negociación Estatal 2023 que hicieron posible este acuerdo laboral que tendrá impacto en más de 1.3 millones de trabajadores, trabajadores del sector público y el Mundo del Trabajo.

Agradecimientos a: Fraydique Alexander Gaitán Presidente CTU - USCTRAB, Ximena Guerrero Directora Depto de Negociación CTU - USCTRAB.

Negociadoras: Yamile Garzón, Marcela Ávila Cortés, Yenny Erika Gutiérrez, Ana Torres, Angie Catherine Herrera Mendoza.



Si desea conocer la totalidad de los Acuerdos Laborales alcanzados por la Confederación CTU - USCTRAB, las y los invitamos a visitar nuestra página web WWW.CTU - USCTRAB.ORG

## El Pueblo Kankuamo: Víctimas de una Violencia Silenciada



Fotografía: Artesanías de Colombia

***Es imprescindible que la sociedad colombiana preste la debida atención a los informes presentados por la CEV y el pueblo Kankuamo. La violencia que han soportado estas comunidades no puede ser ignorada ni minimizada. Es una realidad que nos interpela como sociedad y nos exige asumir nuestra responsabilidad en la búsqueda de justicia y reparación.***

El pueblo Kankuamo, una de las comunidades indígenas más antiguas y resilientes de Colombia, ha sido testigo y víctima de una violencia desgarradora a lo largo de su historia, desde la mal llamada descubrimiento de América (invasión).

Tanto el informe presentado por el propio pueblo Kankuamo a la Comisión de la Verdad (CEV) como el informe elaborado por esta última, revelan una realidad dolorosa y silenciada que merece nuestra atención y solidaridad.

El informe presentado por el pueblo Kankuamo a la CEV es un testimonio contundente y valiente de las atrocidades que han tenido que soportar durante generaciones. A través de este informe, nos enfrentamos a la cruda verdad de cómo la violencia armada ha afectado la vida, la cultura y el territorio ancestral de esta comunidad indígena. Es una voz que clama justicia y que nos obliga a confrontar nuestra propia indiferencia frente a su sufrimiento.

Por su parte, el informe de la CEV pone en evidencia la dimensión colectiva del daño causado al pueblo Kankuamo y otros grupos étnicos en Colombia. Revela cómo la violencia ha sido una constante en sus vidas y cómo han sido víctimas de desplazamiento forzado, masacres, despojo de tierras y violencia sexual. El informe destaca la importancia de reconocer el impacto diferenciado del conflicto armado en las comunidades indígenas y resalta la necesidad de abordar sus demandas y necesidades específicas.

Es imprescindible que la sociedad colombiana preste la debida atención a los informes presentados por la CEV y el pueblo Kankuamo. La violencia que han soportado estas comunidades no puede ser ignorada ni minimizada. Es una realidad que nos interpela como sociedad y nos exige asumir nuestra responsabilidad en la búsqueda de justicia y reparación.

Además, es crucial que se tomen medidas

concretas para garantizar la no repetición de la violencia contra el pueblo Kankuamo y otros grupos étnicos en Colombia. Esto implica fortalecer la protección de sus territorios, asegurar el acceso a la justicia y brindar garantías para que puedan ejercer sus derechos culturales y políticos sin temor a represalias.

El camino hacia la reconciliación y la paz en Colombia pasa por reconocer y reparar el daño causado a los pueblos indígenas y étnicos. No podemos permitir que su historia de sufrimiento y resiliencia se pierda en la indiferencia o el olvido. Debemos escuchar sus voces, aprender de su sabiduría ancestral y trabajar juntos para construir una sociedad más inclusiva y justa.



Fotografía: Artesanías de Colombia

El pueblo Kankuamo ha sido víctima de una violencia silenciada durante toda su historia. Los informes presentados tanto por el propio pueblo Kankuamo como por la CEV son un recordatorio doloroso pero necesario de que debemos enfrentar la verdad y asumir nuestra responsabilidad como sociedad. La construcción de una paz verdadera y duradera en Colombia perjudica el reconocimiento y la reparación de las injusticias históricas sufridas por las comunidades indígenas y étnicas, y debemos estar dispuestos a caminar juntos en ese camino hacia la reconciliación y a una paz estable y permanente.

Por:

**Hebert Gómez**Directivo CTU - USCTRAB  
@hebertgomezrua

## BIENESTAR

### Reto 5 Kilómetros: Sindicato USCTRAB Promueve el Deporte y el Bienestar

El Sindicato USCTRAB se complace en anunciar un emocionante desafío para todos sus afiliados y sus seres queridos: un emocionante reto de 5 kilómetros programada para el próximo 17 de septiembre en el Parque Metropolitano Simón Bolívar, ubicado en la vibrante ciudad de Bogotá.

La cita está programada en la entrada principal del parque, específicamente en la intersección de la AV Calle 68 y la calle 63, y la salida se dará puntualmente a las 8:00 de la mañana.

Esta iniciativa tiene como objetivo primordial promover activamente la importancia del deporte y el bienestar en nuestras vidas cotidianas.

La carrera no solo representa una oportunidad para disfrutar del aire libre y la actividad física, sino también para reunir a las familias y a la comunidad de afiliados en torno a una causa común: la salud y el bienestar general.

El Sindicato USCTRAB, en su compromiso constante con el bienestar de sus afiliados,



Invita a todos a participar activamente en esta emocionante jornada, en la que se busca fortalecer la camaradería y los hábitos saludables mientras se disfruta de un entorno natural excepcional.

**Preparémonos para un día de diversión, ejercicio y unión en torno a la vida saludable. ¡Esperamos verlos a todos el 17 de septiembre en el Parque Metropolitano Simón Bolívar!**

Inscripciones a través de este código QR



## ACTUALIDAD EN EL MUNDO DEL TRABAJO

CENTRAL DEL TRABAJO USCTRAB | WWW. CTU - USCTRAB.ORG | INFORMAMOS Y EDUCAMOS EN EL MUNDO DEL TRABAJO EN COLOMBIA



La Central CTU - USCTRAB, transmite en vivo las sesiones de Negociación Estatal 2023 a través del Fb Live USCTRAB COLOMBIA

### Negociadores CTU - USCTRAB con postura crítica

*El espacio de diálogo social ha estado marcado por comportamientos de discriminación sindical, violación a la autonomía y la libertad de las organizaciones sindicales; constreñimiento en contra de la Confederación CTU - USCTRAB. El Equipo Negociador de nuestra organización sindical se ha caracterizado por sus argumentos contundentes y acordes a los principios de la Organización Internacional del Trabajo*



## Conversaciones Con\_tacto Pedagógico

# 100 entrevistas a maestros y maestras que construyen sociedades más justas y dignas

*Dentro de los resultados de la propuesta comunicativa se ha logrado visibilizar de manera interdisciplinar y regional a través de la radio digital experiencias pedagógicas e innovadoras de maestros y maestras.*

**Liliana Rey Díaz**

PDirectora Programa Radial  
Con\_tacto Pedagógico  
@LiliRey34774321



Programa de radio digital transmitido por la Confederación de la Unión Sindical Colombiana del Trabajo Central CTU - USCTRAB, en su emisora virtual CTU Radio. Aprovechando las oportunidades comunicativas a través de las redes sociales exalta la cotidianidad del aula y la construcción de saberes desde las narrativas del día a día docente por medio de entrevistas semanales a maestros y maestras de América Latina, el pasado 23 de agosto realizó su entrevista #100.

Con\_Tacto Pedagógico ha llegado a regiones apartadas donde antes no era posible de manera sencilla acceder a información académica de carácter educativo, logrando así consolidar una biblioteca audiovisual de experiencias pedagógicas de maestros y maestras en Colombia y Latinoamérica.

También, Explorando las diferentes posibilidades de la comunicación virtual se ha convertido a formato podcast, contando con gran audiencia a nivel nacional e internacional. Y se ha participado con gran acogida en Congresos Internacionales de educación, Innovación y herramientas para el trabajo. Esto nos anima a continuar con esta iniciativa, exaltando lo trascendente que es reconocernos como sociedad y aprender de y con nuestros pares a investigar, innovar e inspirar desde nuestras aulas, nuestras escuelas y nuestras comunidades.

Desde la Confederación de la Unión Sindical Colombiana del Trabajo Central CTU - USCTRAB, invitamos a las y los maestros que a través de sus iniciativas pedagógicas construyen sociedades más justas y más dignas a compartir sus experiencias pedagógicas a través de la radio como una herramienta que permite el intercambio de saberes, la construcción conjunta de conocimiento, la inspiración a la comunidad educativa para el fortalecimiento de la educación en Colombia y en el continente.

De igual manera, les recordamos que Con\_Tacto Pedagógico es un espacio radial de CTUradio, un medio de comunicación alternativo que informa y educa en el Mundo del Trabajo en Colombia, el cuál se transmite en vivo los miércoles a las 6:00 pm a través de las redes institucionales de la Central CTU - USCTRAB.

Las y los educadores interesados podrán escribir vía WhatsApp al número 318 275 42 17 o escribir al correo electrónico comunicaciones@usctrab.org.

Si desea revivir cada una de las 100 conversaciones Con\_Tacto Pedagógico, las y los invitamos a escanear el siguiente código QR.



## CON\_TACTO PEDAGÓGICO

### Programa radial Con\_tacto pedagógico, representó a CTU - USCTRAB en la V Bienal Latinoamericana y Caribeña en Primeras Infancias, Niñeces y Juventudes



Liliana Rey Díaz y Leuman Carrillo Equipo de Comunicaciones CTU

La Confederación Central CTU - USCTRAB hizo presencia en la V Bienal Latinoamericana y Caribeña en Primeras Infancias, Niñeces y Juventudes, encuentro internacional que contó con la participación de investigadores del sector educativo latinoamericanos y se realizó del 17 al 21 de julio de 2023 en la ciudad de Manizales.

En esta oportunidad la confederación sindical presentó como ponencia la experiencia de investigación Con\_tacto Pedagógico: un espacio radial de CTUradio que a través de entrevistas a maestros, maestras descubre las iniciativas pedagógicas desarrolladas en clase y exalta el compromiso de las y los educadores en la

construcción de sociedades más justas y más dignas.

"La participación del programa radial Con\_tacto Pedagógico en este espacio de reflexión e investigación, ha sido indispensable porque ha permitido llevar nuestra organización sindical a diferentes

países de Latinoamérica para mostrar el trabajo que desarrollan los maestros y maestras. Ratificando que CTU - USCTRAB es la única central del trabajo en Colombia, que a través de sus espacios de comunicación exalta el desarrollo del magisterio en su cotidianidad" afirmó Liliana Rey Directora del Programa Radial Con\_tacto Pedagógico y Directiva CTU - USCTRAB.

Invitamos a las y los maestros del país que tengan iniciativas pedagógicas a participar del espacio radial Con\_tacto Pedagógico, que se emite en vivo todos los miércoles a las 6:00 pm a través de las redes sociales institucionales de la Central del Trabajo CTU - USCTRAB.

Se pueden comunicar vía whatsapp al número 318 275 42 17 o escribir al email: con\_tactopedagogico@ctu-usctrab.org

Diálogo Social:

## Un Camino Hacia la Paz en el Mundo del Trabajo

*La construcción de sociedades pacíficas en Colombia, requiere una participación inclusiva de todos los actores involucrados, y esto incluye a las organizaciones sindicales alternativas que representan a una parte significativa de la fuerza laboral en el país. los sindicatos alternativos emergen como actores fundamentales que no solo traen nuevas perspectivas, sino que también aportan experiencias valiosas en la gestión de conflictos y la defensa de derechos.*

### Leuman Carrillo

Periodista CTU - USCTRAB  
@LeumanCarrillo

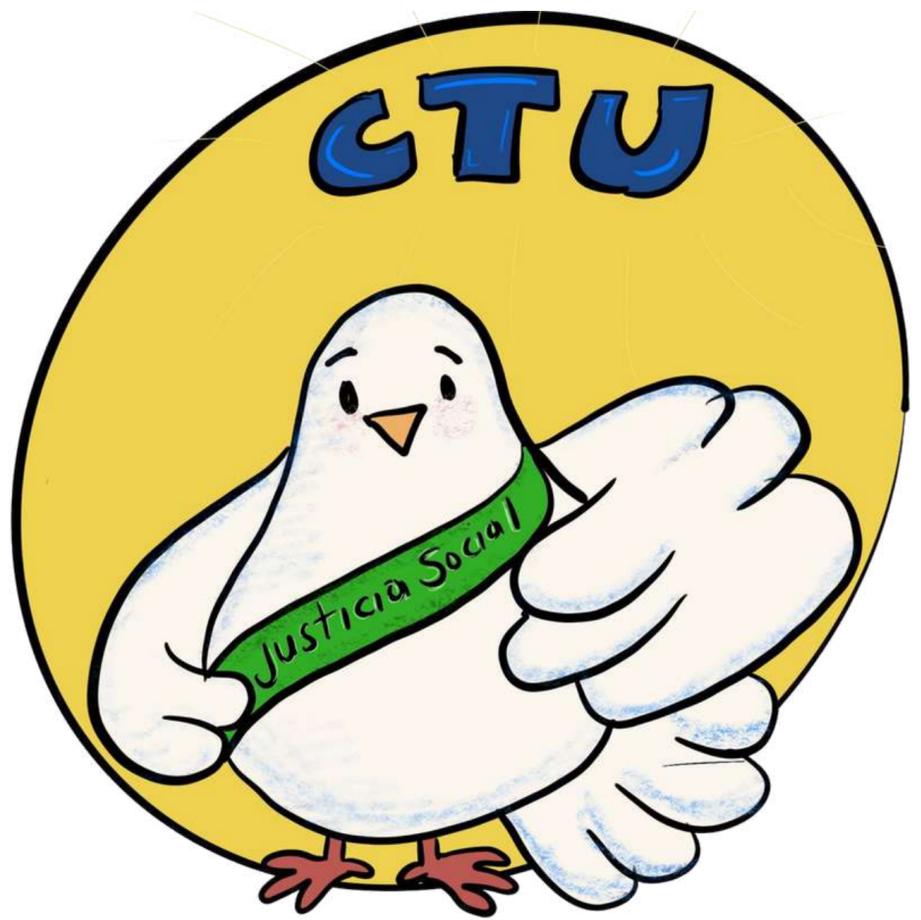
Historicamente, los trabajadores y trabajadoras en Colombia, han sido víctimas del conflicto armado de diversas formas, incluyendo violencia, amenazas, desplazamiento forzado, deterioro de infraestructura, explotación laboral y problemas de salud mental, de manera sistemática el conflicto armado ha dificultado la organización sindical y la defensa de los derechos laborales en algunas regiones, aún es cotidiano que las y los trabajadores pueden enfrentar amenazas y represalias por parte de grupos armados, también en algunas oportunidades empleadores, directivos que buscan limitar su capacidad de organizarse y defender sus derechos.

Estas problemáticas, afectan sus condiciones laborales y calidad de vida, haciendo necesario en el camino de la paz del actual gobierno de Gustavo Petro, abordar esta realidad para promover un ambiente laboral seguro, justo y equitativo.

En un proceso de construcción de paz tan complejo y delicado como el que vive Colombia, es esencial garantizar la participación y representación de todas las voces de la sociedad. En este contexto, los sindicatos alternativos emergen como actores fundamentales que no solo traen nuevas perspectivas, sino que también aportan experiencias valiosas en la gestión de conflictos y la defensa de derechos.

La Central CTU - USCTRAB, representa a las y los trabajadores y comunidades marginadas, encarna la voz de aquellos que históricamente han sido excluidos de los círculos de poder. Su participación en la construcción de paz es vital para garantizar que los esfuerzos por la reconciliación y el posconflicto sean genuinamente inclusivos. A través de su experiencia en la negociación de acuerdos laborales y la gestión de conflictos, nuestra fuerza sindical ofrece valiosas lecciones sobre cómo alcanzar compromisos y mantener la estabilidad en un país en transición.

La paz no es únicamente la ausencia de conflicto armado, sino también la garantía de una convivencia equitativa y próspera para todos los ciudadanos. En este sentido, la participación activa de los sindicatos alternativos en la construcción de paz es un recordatorio de que la verdadera paz debe ser construida desde la base, con la inclusión de todas las voces y la promoción de la justicia social. Su involucramiento no solo enriquece el diálogo, sino que también promueve un futuro más prometedor para Colombia.



En Sudáfrica, durante el proceso de transición del Apartheid a la democracia en la década de 1990, los sindicatos, en particular la Confederación Sudafricana de Sindicatos (COSATU), jugaron un papel crucial en la lucha contra la opresión y la discriminación racial. Contribuyeron a la movilización ciudadana, la negociación política y la creación de un clima favorable para el cambio democrático. COSATU, junto con otros actores, contribuyó al establecimiento de un gobierno democrático y el inicio de un camino hacia la reconciliación nacional.

Por otro lado, durante el conflicto en Irlanda del Norte, los sindicatos desempeñaron un papel importante al tratar de abordar las cuestiones económicas y sociales que subyacían al conflicto político y religioso. Los sindicatos trabajaron para unir a las comunidades divididas y

abogaron por el diálogo y la cooperación en lugar de la violencia. Su contribución al proceso de paz fue fundamental en la creación de un ambiente propicio para las negociaciones y el establecimiento de instituciones compartidas.

En estos y otros países como el Salvador, la fuerza sindical ha demostrado ser fuerzas positivas en la búsqueda de la paz, aportando una perspectiva inclusiva y luchando por la justicia social, la igualdad y la dignidad humana.

Que la búsqueda de la Paz en Colombia, considere estos referentes históricos que han permitido la solución pacífica y eliminación de los conflictos armados, bajo la premisa que todo tipo de violencia al interior de las sociedades indudablemente traspasa de manera permanente el Mundo del Trabajo

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA



### ACUERDO LABORAL 2023

### MESA DE NEGOCIACIÓN ESTATAL

### MESA SECTORIAL DE EDUCACIÓN

#### Política Educativa

Política de Equidad de Género | Educación Ambiental  
Mesa técnica Evaluación Docente | Infraestructura | Participación en Políticas Públicas | Política para la Educación Inclusiva.

#### Planta y Jornada Laboral

Mesa técnica para establecer la jornada laboral | Homologación y modificación cargos administrativos con cargo SGP | Congreso de Orientación Escolar | Observatorio de Orientación Escolar.

#### Capacitación y Formación

25.000 Becas de Formación Profesional y Posgradual | Bilingüismo | Competencias Socioemocionales | Formación en STEM+ y Contenido Digital | Formación en Neurociencia y Educación.

#### Financiación y Salario

Deudas Laborales | Supervisión al Contrato de Fiducia FOMAG | Nuevos Pliegos de Contratación de Servicios y de SST | Sistema General de Participaciones.

#### Incentivos y Bienestar

• Lineamientos Política de Bienestar | Programa de Vivienda.

Consulte la totalidad del Acuerdo Laboral en: [WWW.CTU-USCTRAB.ORG](http://WWW.CTU-USCTRAB.ORG)

[WWW.CTU-USCTRAB.ORG](http://WWW.CTU-USCTRAB.ORG)

La Unión Sindical Colombiana del Trabajo en diálogo permanente

## con las y los trabajadores de Colombia



*Las y los directivos sindicales de la Central del Trabajo CTU - USCTRAB, visitan de manera permanente las instituciones educativas y diferentes entidades del estado, para la realización de procesos de diálogo social y formación en el mundo del trabajo.*

## Fedeusctrab Eje Cafetero sigue consolidándose como una organización sindical

*Fedeusctrab Eje Cafetero sigue consolidándose como una organización sindical, civilista, participativa y con independencia Partidista lo que nos permite orientar nuestro accionar de forma libre con él único compromiso de fortalecer el mundo del trabajo a través de diferentes ámbitos en el concierto Municipal, Departamental y Nacional*



Fedeusctrab Eje Cafetero, se moviliza por la reivindicación de las y los derechos laborales y humanos en el Mundo del Trabajo

En consonancia con los principios OIT, fundantes de nuestra central CTU – USCTRAB, FEDEUSCTRAB Eje Cafetero sigue consolidándose como una organización sindical, civilista, participativa y con independencia Partidista lo que nos permite orientar nuestro accionar de forma libre con él único compromiso de fortalecer el mundo del trabajo a través de diferentes ámbitos en el concierto Municipal, Departamental y Nacional.

En tal sentido y bajo la premisa de “Servir con diligencia y Lealtad” nuestro equipo de Trabajo sigue direccionando sus esfuerzos cada vez más en los escenarios de participación ciudadana y construcción de política pública.

Para lo que va corrido del primer semestre del año y luego de la presentación del pliego

de solicitudes, se culminó con éxito la Negociación con la UTP (Universidad Tecnológica de Pereira) en donde se beneficiaran de forma directa e indirecta un número importante de trabajadores al servicio de la Educación Superior y sus familias. Igualmente, nuestra incidencia en el Alma Mater en la junta Directiva ASEUTP, Consejo de Facultad de Bellas Artes y Humanidades, Dirigencia el Observatorio de Cibernética Neurosocial (Grupo de investigación de MinCiencias).

Entre otros escenarios de participación stán el XI Congreso Regional del Sistema General de Riesgos Laborales – IV Congreso Internacional del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo,

Consejos de Paz, Consultivo Dep/tal de mujeres de Risaralda, Comités de Derechos Humanos, COLOSTT, de Bienestar laboral SEM Pereira, de Prevención y erradicación de la violencia y adolescencia entre otros

Así mismo en el ámbito nacional tanto Directivos como afiliados FEDEUSCTRAB Eje Cafetero participaron como negociadores en las diferentes mesas de Negociación Estatal y Sectoriales (Min Educación, Min Trabajo, Min Justicia, Salud, Agropecuaria, Equidad y género...). Dichos acuerdos beneficiaran a más de 1.3 millones de servidores públicos en Colombia.

Como parte de las actividades de acompañamiento y asesoría hemos orientado diferentes capacitaciones y charlas en diferentes espacios sociales, a su vez desarrollamos una agenda Pedagógica y de Bienestar durante el Primer Encuentro

Regional 2023 Familia USCTRAB con una nutrida participación de nuestros afiliados. Desde FedeUSCTRAB Eje Cafetero enviamos un saludo especial a nuestros afiliados en el cumpleaños N°10 de USCTRAB extendemos nuestro reconocimiento.

Seguimos trabajando y aportando a la construcción del Tejido Social y al mejoramiento de las condiciones del Mundo del trabajo, privilegiando el Diálogo Social y convencidos que para alcanzar una verdadera Justicia Social debe darse en el marco de un Trabajo digno y en condiciones.

**Carlos Andres Benjumea**

Presidente Fedeusctrab Eje Cafetero

## REGIONES

### La Unión Sindical Colombiana del Trabajo en Antioquia

Desde USCTRAB y desde FEDEUSCTRAB ANTIOQUIA venimos participando con rigurosidad y actitud propositiva en los procesos de seguimiento a los acuerdos suscritos en esta región del país. Recordemos que durante el año 2022 tuvieron lugar tres procesos de Negociación Colectiva. Uno en el Municipio de Bello, relativo al sector educación, allí se han venido desarrollando los acuerdos por parte de la Administración Municipal y la Secretaría de Educación, quedando dos puntos por desarrollar, el Acuerdo N° 1 relativo a la compilación de todos los acuerdos colectivos suscritos con las organizaciones sindicales y el Acuerdo 7.1 relativo a la presentación de un proyecto de acuerdo por parte del Concejo de Gobierno al Concejo Municipal a fin de que sea estudiada la posibilidad de autorizar un rubro presupuestal para la Secretaría de Educación.

De otra parte, en el Municipio de Medellín se desarrollo un proceso de negociación colectiva en dos capítulos. Uno trató los asuntos relativos al sector educación y otro estuvo destinado a nivel central, es decir los temas relacionados con las realidades laborales de los trabajadores de las otras entidades



Equipo Fedeusctrab Antioquia y Secretario de Educación de Medellín Juan Gabriel Vélez Manco

del Distrito Especial de Ciencia Tecnología e Innovación de Medellín.

Uno de los logros del proceso de Negociación Colectiva es que quedó acordado con la Administración Municipal la creación de un Fondo de Vivienda destinado a maestros y maestras de la ciudad pagados con recursos del Sistema General de Participaciones – SGP, por un valor inicial de cinco mil millones de pesos, cifra insuficiente, pero es el primer paso en la tarea de consolidar una herramienta que posibilite dignificar las condiciones de vivienda de los y las educadoras de la

ciudad. Recordemos que en la ciudad de Medellín también existe un grupo de maestros con vinculación Municipal que como otros trabajadores del Distrito Especial de Ciencia Tecnología e Innovación de Medellín ya contaban con la posibilidad de acceder a los beneficios del fondo de vivienda de los trabajadores de la ciudad.

Es de aclarar que, aunque el fondo ya se encuentra estructurado aún no ha iniciado su funcionamiento y que fue necesario tramitar la autorización del Ministerio de Educación Nacional – MEN para la

creación del mismo. Será tarea de los próximos procesos de Negociación Colectiva robustecer ese fondo de vivienda, fondearlo, como popularmente se dice.

Venimos trabajando en perspectiva de determinar cuáles serán los pilares de próximo pliego de solicitudes y hemos identificado que el tema de educación inclusiva y orientación escolar han de ponerse al frente. Definitivamente es un flanco deficitario en la prestación del servicio educativo en Medellín.

Finalmente indicar que venimos en un proceso de crecimiento institucional en la Ciudad de Medellín, los Municipios del Área Metropolitana del Valle de Aburrá y el Departamento de Antioquia, gracias a nuestra característica vocación de servicio.

**Camilo Blandón**

Presidente Fedeusctrab Antioquia

# INFORMATIVO CTU- USCTRAB



ACTUALIDAD SINDICAL  
CENTRAL DEL TRABAJO USCTRAB / WWW.USCTRAB.ORG.

Agosto de 2023

EDICIÓN AGOSTO DE 2023

Fraydique Alexander Gaitán  
Presidente Central del Trabajo CTU - USCTRAB

Nelson Galeano  
Director Nacional Depto de Comunicaciones  
Central del Trabajo CTU - USCTRAB

Leuman Carrillo  
Periodista CTU - USCTRAB

Fotografía  
Archivo particular CTU - USCTRAB

Agradecimientos:

Equipo Negociador CTU - USCTRAB

Cooperativa Multiactiva USCTRAB

Suscripciones:

Visita [WWW.CTU-USCTRAB-ORG](http://WWW.CTU-USCTRAB-ORG)  
WhatsApp: 3182754217  
Email: [comunicaciones@ctu-usctrab-org](mailto:comunicaciones@ctu-usctrab-org)  
Calle 24 A N° 75 - 72 Barrio Modelia, Bogotá D.C

"UN ESPACIO PERIODÍSTICO QUE  
INFORMA Y EDUCA EN EL MUNDO DEL  
TRABAJO EN COLOMBIA"

# INFORMATIVO CTU- USCTRAB

ACTUALIDAD SINDICAL

Publicada mensualmente por CTU - USCTRAB  
CTU RADIO  
Todos los derechos reservados.

¡Nacimos para servirte con diligencia y lealtad!

 Cel: +57 [3182754217](tel:3182754217)

 [WWW.CTU-USCTRAB.ORG](http://WWW.CTU-USCTRAB.ORG)

 [Calle 24A N° 75 -72 Oficina Nacional  
Barrio Modelia, Bogotá](http://Calle 24A N° 75 -72 Oficina Nacional Barrio Modelia, Bogotá)  
 [atencionusctrab@gmail.com](mailto:atencionusctrab@gmail.com)